

Wynik zapytania ofertowego

Dotyczy zapytania ofertowego nr RO.140.150/01/13 na przeprowadzenie szkolenia **1350** pracowników Politechniki Białostockiej na temat przeciwdziałania zjawisku mobbingu w miejscu pracy i reagowania na nie, we wczesnych fazach, konsekwencji wystąpienia mobbingu w zespole oraz odpowiedzialności prawnej za mobbing.

Termin składania ofert: 18.09.2013r.

Kryterium wyboru oferenta:

1 kryterium: **cena - waga 30 %**

2 kryterium: **koncepcja programu i wykonania usługi oraz doświadczenie trenerów – waga 70%**

Politechnika Białostocka informuje, że dokonano wyboru następującej firmy:

Maria Pawłów Relations

ul. Zaściankowa 4d/6, 02-962 Warszawa

cena netto: 54.000zł

łącznie przyznane punkty: 74,92

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

Wykonawcy którzy wzięli udział w zapytaniu ofertowym:

1. Potencjalni dostawcy/wykonawcy:

a) Maria Pawłów Relations

ul. Zasciankowa 4d/6, 02-962 Warszawa

cena netto: 54.000zł

łącznie przyznane punkty: 74,92

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

b) Gamma D. Didiuk i M. Wasilewski Sp.j.

ul. Mysłowicka 15, 01-612 Warszawa

Cena netto: 55.100zł

łącznie przyznane punkty: 37,73

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

c) GRUPA Olsztyńska Szkoła Biznesu

Instytut Kształcenia Kadr

ul. Warszawska 105/4H, 10-701 Olsztyn

cena netto: 29.268,29zł

łącznie przyznane punkty: 43,31

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

Dotyczy zapytania ofertowego nr RO.140.150/01/13 na przeprowadzenie szkolenia 1350 pracowników Politechniki Białostockiej na temat przeciwdziałania zjawisku mobbingu w miejscu pracy i reagowania na nie, we wczesnych fazach, konsekwencji wystąpienia mobbingu

d) Rada FSNT NOT w Białymstoku
ul. M. Skłodowskiej – Curie 2, 15-950 Białystok
cena netto: 37.665zł
łącznie przyznane punkty: 33,23

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

e) Fundacja Rozwoju Demokracji Lokalnej, Podlaskie Centrum
ul. Ks. Stanisława Suchowlca 6, 15-567 Białystok
cena: 36.075zł
łącznie przyznane punkty: 36,85

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

f) Międzynarodowa Szkoła Bankowości i Finansów Sp. z o.o.
ul. Żurawia 47, 47-680 Warszawa
cena netto: 49.800zł
łącznie przyznane punkty: 45,76

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

g) SEKA S.A.
ul. Paca 37, 04-386 Warszawa
cena netto: 40.647zł
łącznie przyznane punkty 53,18

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

h) Kancelaria Doradztwa Prawnego Agnieszki Iwaniuk – Stańczak
ul. Górnośląska 2/21 00-444 Warszawa
cena netto: 59.000zł
łącznie przyznane punkty: 27,08

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

i) Kontrakt Doradztwo – Konsultacje
ul. Łąkowa 51, 32-082 Bełchatowie
cena netto 1: 43.200zł
łącznie przyznane punkty: 37,40
cena netto 2: 44.550zł
łącznie przyznane punkty: 37,03
cena netto 3: 54.000 zł
łącznie przyznane punkty: 34,92
cena netto 4: 55.350 zł
łącznie przyznane punkty: 34,68

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

j) Studio Rozwojowe
ul. Szpitalna 52,32-500 Chrzanów
cena netto: 17.861zł
łącznie przyznane punkty: 42,00

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

Dotyczy zapytania ofertowego nr RO.140.150/01/13 na przeprowadzenie szkolenia 1350 pracowników Politechniki Białostockiej na temat przeciwdziałania zjawisku mobbingu w miejscu pracy i reagowania na nie, we wczesnych fazach, konsekwencji wystąpienia mobbing

k) Centrum Treningu Biznesowego

ul. Łucka 7/9, 00-842 Warszawa

cena netto: 34.900 zł

łącznie przyznane punkty: 50,35

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

l) Altkom Akademia S.A.

ul. Chłodna 51, 00-867 Warszawa

cena netto: 32.000zł

łącznie przyznane punkty: 35,75

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

ł) UNIVERS Consulting – Edukacja Jacyno i Modzelewski

ul. Niecała 2d, 65-245 Zielona Góra

cena netto: 43.850 zł

łącznie przyznane punkty: 35,22

Oferta spełnia wymagania Zamawiającego.

Politechnika Białostocka dziękuje wszystkim firmom, które odpowiedziały na zapytanie ofertowe.

KANCLERZ
POLITECHNIKI BIAŁOSTOCKIEJ
.....
zatwierdził *M. Milewski*

Białystok, 24 września 2013r.

Dotyczy zapytania ofertowego nr RO.140.150/01/13 na przeprowadzenie szkolenia 1350 pracowników Politechniki Białostockiej na temat przeciwdziałania zjawisku mobbingu w miejscu pracy i reagowania na nie, we wczesnych fazach, konsekwencji wystąpienia mobbing